



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม และได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ มติ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๑ อัตรา (เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครประกอบด้วย

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ (แบบ บค.๑) จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ)

(๒) แบบแสดงข้อมูลบุคคล (แบบ บค.๒) โดยผู้สมัครเป็นผู้กรอกรายละเอียด จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๔ แนบท้ายประกาศ)

(๓) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบ บค.๓) โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์ หรือเทียบเท่า) และต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๕ แนบท้ายประกาศ)

(๔) แบบรายงานผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เฉพาะผลงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ) (แบบ บค.๔) ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรองและประเมิน จำนวน ๑ ชุด (เอกสารหมายเลข ๖ แนบท้ายประกาศ)

/(๕) ค่าโครงการผลงาน...

✓

(๕) คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) (แบบ บค.๕) จำนวน ๓ เรื่อง (เฉพาะผลงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ) ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๗ แนบท้ายประกาศ)

(๖) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (แบบ บค.๖) จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๘ แนบท้ายประกาศ)

๔.๒ การจัดเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๔.๑ (๑) (๒) (๓) (๕) และ (๖) ให้ผู้สมัคร จัดรวมเป็นชุด จำนวน ๗ ชุด และแสดงหมายเลขหน้ากำกับให้ชัดเจน ยื่นต่อกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลในวันสมัคร สำหรับเอกสารตามข้อ ๔.๑ (๔) ให้ผู้สมัครจัดทำแบบรายงานผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เฉพาะผลงาน ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ) ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/ ผู้อำนวยการศูนย์ หรือเทียบเท่า) เป็นผู้รับรองและประเมินผลการปฏิบัติงานเบื้องต้น กรณีผลการปฏิบัติงานที่น่าเสนอ เป็นผลการปฏิบัติงานจากหลายสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ให้แยกผลการปฏิบัติงานออกเป็นแต่ละสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ รวมแล้วไม่เกิน ๑๐ เรื่อง/คดี ส่งให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ เป็นผู้รับรองและประเมิน ผลการปฏิบัติงานแต่ละเรื่อง/คดี โดยผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินจะต้องส่งผลการประเมินดังกล่าวเป็นเอกสารลับ ถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลโดยตรงก่อนวันสอบข้อเขียน

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ ของประกาศฉบับนี้ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๕.๒ ผู้สมัครเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อมูลว่าตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติบุคคล ครบถ้วนที่จะเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศฉบับนี้ การพิจารณาคุณสมบัติบุคคลในเบื้องต้นโดยกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพียงเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการคัดเลือกเท่านั้น สำหรับการพิจารณาคุณสมบัติ บุคคลของผู้สมัครตามประกาศฉบับนี้ อยู่ในดุลพินิจของ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือคณะกรรมการคัดเลือก ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ แต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาสิทธิประโยชน์ ผู้สมัครจึงต้องตรวจสอบข้อมูลของตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะจัดส่ง เอกสารและระบุรายละเอียดให้เพียงพอว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศฉบับนี้

หากข้อเท็จจริงปรากฏในภายหลังว่าบุคคลใดเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ตามประกาศฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตั้งแต่ขั้นตอนการสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (เฉพาะผู้ที่ผ่านการประเมิน คุณลักษณะของบุคคล) เรียงตามลำดับเลขประจำตัวผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน และระเบียบวิธีการ สอบข้อเขียน ให้ทราบภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันปิดรับสมัคร ณ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และเว็บไซต์ เครือข่ายภายใน (Intranet) กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ทั้งนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษจะกำหนดวันและเวลาในการสอบข้อเขียนสำหรับการคัดเลือก ในตำแหน่งว่างในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ในวันและเวลาเดียวกัน

/๗. หลักเกณฑ์...
✓

๗. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และหลักเกณฑ์คุณสมบัติ การประเมินความรู้ความสามารถ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษและพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการเพิ่มเติม (เอกสารหมายเลข ๙ แนบท้ายประกาศ)

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมา ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่กรมสอบสวนคดีพิเศษประกาศรับสมัคร กรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามหลักเกณฑ์อาวุโสของทางราชการเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า รายละเอียดตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และหลักเกณฑ์คุณสมบัติ การประเมินความรู้ความสามารถ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ เพิ่มเติม (เอกสารหมายเลข ๙ แนบท้ายประกาศ)

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกข้างต้น จะประกาศพร้อมชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีผลงานพร้อมทั้งค่าโครงการผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริงหรือเป็นการอ้างหรือคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะพิจารณาดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงาน ของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

๙. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กรมสอบสวนคดีพิเศษจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ข้าราชการพิเศษ ดังนี้

๙.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษจะให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทำการเลือกตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จากตำแหน่งว่างในกลุ่มที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก เรียงตามลำดับรายชื่อตามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และกรมสอบสวนคดีพิเศษจะมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้รักษาการในตำแหน่งไว้ก่อน โดยผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องจัดส่งผลงานฉบับครบถ้วนสมบูรณ์ และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดส่งให้แก่คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาต่อไป

/ผลงานของ...



ผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกผู้ใดที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้จัดส่งผลงานฉบับครบถ้วนสมบูรณ์ถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๒ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการสังกัดศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือหน่วยงานอื่นที่ต้องปฏิบัติงานตามข้อผูกพันของหน่วยงานดังกล่าวที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดไว้ แต่ยังไม่ปฏิบัติงานได้ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ และผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกดำรงตำแหน่งในสังกัด หน่วยงานอื่น กรมสอบสวนคดีพิเศษจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้เลือก และจะมีคำสั่งให้ ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้หรือหน่วยงานอื่น ที่ต้องปฏิบัติงานตามข้อผูกพันของหน่วยงานดังกล่าวที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดไว้ต่อไป จนกว่าจะครบกำหนด จึงจะมีสิทธิกลับไปปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

รายละเอียดตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และหลักเกณฑ์คุณสมบัติ การประเมินความรู้ความสามารถ และการคัดเลือก ข้าราชการเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ เพิ่มเติม (เอกสารหมายเลข ๙ แนบท้ายประกาศ)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พันตำรวจเอก



(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

4

บัญชีแสดงตำแหน่งว่างสำหรับการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ

กลุ่มที่ ๑ ได้แก่ตำแหน่งว่างในสังกัดดังต่อไปนี้

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ส่วน	สังกัด	หมายเหตุ
๑	๒๒๖	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ๒	สำนักกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ	
๒	๒๖๑	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีการเงินการธนาคาร ๒	สำนักคดีการเงินการธนาคาร	
๓	๒๗๖	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีการเงินการธนาคาร ๓	สำนักคดีการเงินการธนาคาร	
๔	๓๒๖	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีความมั่นคง ๓	สำนักคดีความมั่นคง	
๕	๓๖๘	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม ๒	สำนักคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม	
๖	๔๓๑	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีทรัพย์สินทางปัญญา ๒	สำนักคดีทรัพย์สินทางปัญญา	
๗	๔๔๗	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีทรัพย์สินทางปัญญา ๓	สำนักคดีทรัพย์สินทางปัญญา	
๘	๔๔๘	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีทรัพย์สินทางปัญญา ๓	สำนักคดีทรัพย์สินทางปัญญา	
๙	๔๗๒	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ ๑	สำนักคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ	
๑๐	๔๘๕	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ ๒	สำนักคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ	
๑๑	๔๘๖	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ ๒	สำนักคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ	
๑๒	๔๙๘	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ ๓	สำนักคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ	
๑๓	๕๘๐	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีอาญาพิเศษ ๑	สำนักคดีอาญาพิเศษ ๑	
๑๔	๖๐๙	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีอาญาพิเศษ ๓	สำนักคดีอาญาพิเศษ ๑	
๑๕	๖๑๐	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีอาญาพิเศษ ๓	สำนักคดีอาญาพิเศษ ๑	
๑๖	๖๔๓	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีอาญาพิเศษ ๒	สำนักคดีอาญาพิเศษ ๒	
๑๗	๖๕๖	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีอาญาพิเศษ ๓	สำนักคดีอาญาพิเศษ ๒	
๑๘	๖๕๘	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีอาญาพิเศษ ๓	สำนักคดีอาญาพิเศษ ๒	

4

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ส่วน	สังกัด	หมายเหตุ
๑๙	๖๘๗	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีปราบปรามยาเสพติด ๑ ศูนย์ปราบปรามยาเสพติด	สำนักคดีอาญาพิเศษ ๓	
๒๐	๗๐๑	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนคดีปราบปรามยาเสพติด ๒ ศูนย์ปราบปรามยาเสพติด	สำนักคดีอาญาพิเศษ ๓	
๒๑	๗๒๘	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนป้องกันและปราบปราม ๑	ศูนย์ต่อต้านการค้ามนุษย์	
๒๒	๗๔๒	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนป้องกันและปราบปราม ๒	ศูนย์ต่อต้านการค้ามนุษย์	
๒๓	๗๔๓	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนป้องกันและปราบปราม ๒	ศูนย์ต่อต้านการค้ามนุษย์	
๒๔	๗๕๙	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนป้องกันและปราบปราม ๓	ศูนย์ต่อต้านการค้ามนุษย์	
๒๕	๙๑๐	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษภาคตะวันออก	สำนักปฏิบัติการคดีพิเศษภาค	
๒๖	๙๓๕	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษภาคใต้	สำนักปฏิบัติการคดีพิเศษภาค	

กลุ่มที่ ๒ ได้แก่ตำแหน่งว่างในสังกัดดังต่อไปนี้

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ส่วน	สังกัด	หมายเหตุ
๑	๑๖๔	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนที่ปรึกษากฎหมาย ๒ กลุ่มที่ปรึกษากฎหมาย	กองกฎหมาย	
๒	๒๐๘	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และการข่าว	สำนักกิจการต่างประเทศ และคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ	
๓	๗๗๗	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนตรวจ ๑	สำนักเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ	
๔	๗๙๕	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนตรวจ ๓	สำนักเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ	
๕	๘๑๒	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ส่วนวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ	สำนักเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ	

**คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ**

(ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และหลักเกณฑ์คุณสมบัติ การประเมินความรู้ความสามารถ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษและพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ เพิ่มเติม)

.....

๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ และดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเคยดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่คดีพิเศษหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ.แล้ว

๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ ชำนาญการพิเศษ (๘)
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔ ปี

การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อหนุนนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ ที่ทางราชการจะได้รับ และให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริง ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงาน ที่นำมานับ

.....

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษประกาศเป็นตำแหน่งว่าง กลุ่มที่..... พร้อมทั้งขอแจ้งรายละเอียดมาเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง.....
ส่วน.....สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์.....
ปฏิบัติหน้าที่.....อัตราเงินเดือน.....บาท

๓. วันดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (วัน/เดือน/ปี).....
รวม.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๔. วันเริ่มปฏิบัติราชการในกรมสอบสวนคดีพิเศษ (วัน/เดือน/ปี).....
ตำแหน่ง.....รวม.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๕. วันดำรงตำแหน่งปัจจุบัน พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ (วัน/เดือน/ปี).....
รวม.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๖. วุฒิการศึกษาที่ได้รับ (ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป)
(๑).....
(๒).....
(๓).....

๗. ข้าพเจ้าได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร ดังนี้
(....) แบบแสดงข้อมูลบุคคล (แบบ บค.๒) จำนวน ๗ ชุด
(....) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบ บค.๓) จำนวน ๗ ชุด
(....) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน (แบบ บค.๕) จำนวน ๗ ชุด
(....) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานฯ (แบบ บค.๖) จำนวน ๗ ชุด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติของผู้สมัคร ตามข้อ ๒. ของประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ทุกประการ ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าให้ถ้อยคำที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง หรือไม่มีความสมัครใจที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้

ลงชื่อ _____ ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....

แบบแสดงข้อมูลบุคคล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้สมัครเป็นผู้กรอก)		
๑. ชื่อ - สกุล.....		
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ		
เลขที่ตำแหน่ง..... ส่วน/ศูนย์.....		
สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม.....		
ปฏิบัติหน้าที่.....		
๓. ขอสมัครเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ		
๔. ประวัติส่วนตัว		
ที่อยู่.....		
วัน/เดือน/ปีเกิด.....		
อายุ.....ปี.....เดือน		
๕. ประวัติการศึกษา(ปริญญาเอก - ปริญญาตรี)		
<u>วุฒิ/เอก</u>	<u>สถาบัน</u>	<u>ปีที่จบ</u>
.....
.....
.....
.....
.....
๖. ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน		
<u>อบรม/ดูงาน</u>	<u>หน่วยงานที่จัด</u>	<u>ระยะเวลา</u>
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

K

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการ เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

<u>วัน/เดือน/ปี</u>	<u>ตำแหน่ง/ระดับ</u>	<u>สังกัด</u>
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) _____ ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)
...../...../.....

F

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน)

ชื่อ - สกุล ผู้ขอประเมิน.....
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ / พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น / ยอมรับผลงานของตนเอง ทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด	๑๕	
๒. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาเฉพาะพฤติกรรม เช่น มนุษย์สัมพันธ์และการประสานงานกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา / ความมุ่งมั่นจะทำงานร่วมกับผู้อื่นให้บรรลุเป้าหมาย / การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น / ความสามารถในการลดความขัดแย้ง	๑๕	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น การวิเคราะห์สาเหตุและเชื่อมโยงปัญหา / วิเคราะห์ทางเลือกปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี / ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจแก้ปัญหา	๑๕	
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต / การรักษาวินัย ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณและค่านิยมสร้างสรรคของข้าราชการพลเรือน มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ / การประพฤติปฏิบัติตนตามตำแหน่งหน้าที่ / การให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน / ความเป็นผู้นำ ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน	๑๕	
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ ได้ดี เข้าใจถูกต้องตรงกัน เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง / ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพอยู่เสมอ / สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา / นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
๗. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น คิดค้นและปรับปรุงระบบงาน แนวทาง และวิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน / แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้จริง / แสวงหาความรู้ นำมาใช้ประโยชน์ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงาน / ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา / สนใจและมีความสามารถในการจัดการงานที่ย่างยากซับซ้อน	๑๐	
๘. ความเสียสละ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น การอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ ทูมทะเลและยึดมั่นในประโยชน์ของราชการและประชาชน / การมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการโดยมิได้คำนึงถึงผลกระทบต่อส่วนตัว	๑๐	
รวม	๑๐๐	

4

-๒-

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์ หรือเทียบเท่า)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติ

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

ระบุเหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ)

ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

.....

วันที่

.....

แบบรายงานผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
(เฉพาะผลงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ)

ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....ปฏิบัติหน้าที่.....
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	เรื่อง/คดีพิเศษ	รายละเอียดงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติ (โดยสังเขป)	ผลการปฏิบัติงาน	คะแนนที่ได้ (เรื่องละ ๑ คะแนน)	ผู้บังคับบัญชา ผู้รับรองและประเมินผลงาน
๑.	เรื่อง.....	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์.....รายละเอียดงานที่ทำ.....
๒.					
๓.					
๔.					
๕.					
๖.					
๗.					
๘.					
๙.					
๑๐.					
คะแนนรวม					

- หมายเหตุ
- ให้ระบุชื่อเรื่องที่ปฏิบัติงาน กรณีเป็นคดีให้ระบุเลขคดี (คดีเรื่อง.....) โดยให้เสนอผลงาน จำนวน ๑๐ เรื่อง เรื่องละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
 - ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งกำกับดูแลผลงานในแต่ละเรื่อง เป็นผู้รับรองและประเมินผลงาน ได้แก่ ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์ หรือเทียบเท่า ยกเว้น กรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งกำกับดูแลผลงานเรื่องใดไม่ได้รับราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษแล้ว ให้ผู้รับรองและประเมินผลงาน คือ ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันของสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ของผลงานเรื่องนั้น ๆ ทั้งนี้ การประเมินผลงานให้พิจารณาภายใต้หลักเกณฑ์ คือ (๑) ความยุ่งยากของงานที่ปฏิบัติ (๒) การมีส่วนร่วมในผลงาน และ (๓) คุณภาพของผลงาน
 - ให้ผู้บังคับบัญชาส่งแบบรายงานผลงานฯ (เป็นเอกสารลับ) ถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลโดยตรง ก่อนวันสอบข้อเขียน
 - การประเมินผลงานโดยผู้บังคับบัญชา เป็นเพียงการประเมินในเบื้องต้นเท่านั้น โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะส่งผลการประเมินดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการคัดเลือกฯ และให้ถือผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นที่สุด



ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาการดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 - ๓.๑
 - ๓.๒
 - ๓.๓
 - ๓.๔
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ.....
.....
.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 - ๕.๑ สักส่วนของผลงาน.....
โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่.....
.....
 - ๕.๒ สักส่วนของผลงาน.....
โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่.....
.....
 - ๕.๓ สักส่วนของผลงาน.....
โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่.....
.....
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
.....
.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์.....
.....
.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค
๑๐. ข้อเสนอแนะ.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

...../...../.....

ลงชื่อ

(.....)

ผบ.สำนัก/ผอ.กอง/ผอ.กลุ่ม/ผอ.ศูนย์

...../...../.....

- หมายเหตุ
๑. หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ก็ได้
 ๒. หากมีผู้ร่วมดำเนินการมากกว่า ๔ คน ก็ให้พิมพ์เพิ่มเติมได้

4

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อ - สกุล.....

ปัจจุบัน : ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....

สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์.....ปฏิบัติหน้าที่.....

ขอประเมิน : ตำแหน่ง.....ระดับ.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อผู้เสนอแนวคิด

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ : ความยาวข้อเสนอแนวคิดฯ ๓-๕ หน้ากระดาษ A๔

K



ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และมติ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติและการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๑. การประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์ หรือเทียบเท่า) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยกำหนดให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล โดยให้ผู้บังคับบัญชาทำการประเมินในเบื้องต้น และส่งคะแนนให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณา โดยผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยให้ถือความเห็นของคณะกรรมการคัดเลือกเป็นที่สุด ผลคะแนนจากการประเมินคุณลักษณะบุคคลจะไม่นำไปรวมกับคะแนนองค์ประกอบด้านอื่นๆ

๒. การพิจารณาองค์ประกอบด้านประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน แบ่งเป็น

๒.๑ การเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ (จำนวน ๕ คะแนน)

- | | |
|---|-------------|
| ๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี | ได้ ๑ คะแนน |
| ๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี | ได้ ๒ คะแนน |
| ๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๗ ปี | ได้ ๓ คะแนน |
| ๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว ๗ ปี แต่ไม่ถึง ๘ ปี | ได้ ๔ คะแนน |
| ๕) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว ๘ ปี ขึ้นไป | ได้ ๕ คะแนน |

๒.๒ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (จำนวน ๕ คะแนน) นับถึงวันปิดรับสมัคร

- | | |
|--|-------------|
| ๑) ได้รับเงินเดือนไม่ถึง ๒๒,๑๔๐ บาท | ได้ ๑ คะแนน |
| ๒) ได้รับเงินเดือน ๒๒,๑๔๐ - ๒๔,๐๐๐ บาท | ได้ ๒ คะแนน |
| ๓) ได้รับเงินเดือน ๒๔,๐๐๑ - ๒๖,๐๐๐ บาท | ได้ ๓ คะแนน |
| ๔) ได้รับเงินเดือน ๒๖,๐๐๑ - ๒๘,๐๐๐ บาท | ได้ ๔ คะแนน |
| ๕) ได้รับเงินเดือน ๒๘,๐๐๑ บาท ขึ้นไป | ได้ ๕ คะแนน |

๒.๓ ความประพฤติและคุณธรรม จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณาหลักเกณฑ์กรณีเคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่ว่าจะได้รับการล้างมลทินหรือไม่ก็ตาม โดยให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำข้อมูลและนำเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณา ดังนี้

/๑) ไม่เคยถูก...

- ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๕ คะแนน
- ๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ได้ ๓ คะแนน
- ๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ได้ ๒ คะแนน
- ๔) เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ได้ ๑ คะแนน

๓. การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานเบื้องต้น โดยพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (เฉพาะผลงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ) จำนวนผลงาน ๑๐ เรื่อง/คดี เรื่อง/คดี ละ ๑ คะแนน กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรองและประเมินผลงานในแต่ละเรื่อง/คดี โดยพิจารณาภายใต้หลักเกณฑ์ความยุ่งยากของงาน การมีส่วนร่วมในผลงาน และคุณภาพของผลงาน

กรณีผลการปฏิบัติงานที่น่าเสนอเป็นผลการปฏิบัติงานจากหลายสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ หรือเทียบเท่า ให้แยกผลการปฏิบัติงานออกเป็นแต่ละสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ หรือเทียบเท่า (รวมแล้วไม่เกิน ๑๐ เรื่อง/คดี) ส่งให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ หรือเทียบเท่า รับรองและประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละเรื่อง/คดี แล้วให้ผู้บังคับบัญชาส่งผลการประเมินดังกล่าวข้างต้น ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ก่อนวันดำเนินการสอบข้อเขียนโดยให้ส่งเป็นเอกสารลับ และให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลส่งผลการประเมินเบื้องต้นดังกล่าวให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป โดยให้ถือการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกเป็นที่สุด

๔. การพิจารณาเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาและปรับปรุงงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณา โดยพิจารณาเค้าโครงผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (เฉพาะผลงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ) จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละ ๖ คะแนน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาและปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง ๒ คะแนน โดยแต่ละเรื่องพิจารณาภายใต้หลักเกณฑ์ความยุ่งยากของงาน การมีส่วนร่วมในผลงาน และคุณภาพของผลงาน

๕. การพิจารณาค่าประกอบด้านความรู้ความสามารถ คะแนนเต็ม ๕๕ คะแนน โดยแบ่งเป็น

๕.๑ การสอบข้อเขียน จำนวน ๔๐ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (๒๔ คะแนน) ข้อสอบเป็นแบบอัตนัย ดังนี้

๑) ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ ประมวลกฎหมายอาญา ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา กฎหมายลักษณะพยาน และความรู้เกี่ยวกับการทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ สำหรับตำแหน่งว่าง ในสังกัดดังต่อไปนี้

๑.๑) สำนักกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ เฉพาะตำแหน่งในส่วนคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ๑ และส่วนคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ๒

๑.๒) สำนักคดีการเงินการธนาคาร

๑.๓) สำนักคดีความมั่นคง

๑.๔) สำนักคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม

๑.๕) สำนักคดีทรัพย์สินทางปัญญา

๑.๖) สำนักคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ

๑.๗) สำนักคดีภาษีอากร

๑.๘) สำนักคดีอาญาพิเศษ ๑

๑.๙) สำนักคดีอาญาพิเศษ ๒

๑.๑๐) สำนักคดีอาญาพิเศษ ๓

๑.๑๑) สำนักปฏิบัติการคดีพิเศษภาค

๒) ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ สำหรับตำแหน่งว่าง ในสังกัดดังต่อไปนี้

- ๒.๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๒.๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๒.๓) สำนักบริหารกลาง
- ๒.๔) กองกฎหมาย
- ๒.๕) สำนักกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ เฉพาะตำแหน่ง

ในส่วนกิจการต่างประเทศ ส่วนความเชี่ยวชาญภาษาต่างประเทศ ส่วนประสานงานความร่วมมือระหว่างประเทศ และการข่าว และส่วนอำนวยการคดี

- ๒.๖) สำนักเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ
- ๒.๗) สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
- ๒.๘) สำนักปฏิบัติการพิเศษ
- ๒.๙) สำนักพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
- ๒.๑๐) ส่วนอำนวยการคดี ของหน่วยงานในข้อ ๕.๑ ๑)

๕.๒ การสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๕ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (๙ คะแนน) โดยเป็นการประเมินคุณลักษณะ ทักษะ และความพร้อมในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ซึ่งจะพิจารณาร่วมกับข้อเสนอแนวคิดและวิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

ลำดับ	องค์ประกอบ	คุณลักษณะที่นำมาพิจารณา
๑.	วิสัยทัศน์ ความมุ่งมั่น และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๔ คะแนน)	- เป้าหมายที่จะทำงานในตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ - มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้บรรลุเป้าหมาย - มีความคิดริเริ่มใหม่ ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กร
๒.	กล้าตัดสินใจ และมีความเชื่อมั่นในตนเอง (๔ คะแนน)	- มีความสามารถในการตัดสินใจ การตอบคำถามโดยชัดเจน รอบคอบ และปราศจากความลังเล - มีลักษณะที่แสดงออกถึงความเชื่อมั่นในตนเอง - มีความสามารถในการชักจูงโน้มน้าว
๓.	บุคลิกลักษณะภายนอก (๓ คะแนน)	- การแต่งกายและกิริยาที่เหมาะสม
๔.	ความสามารถในการสื่อสาร (๔ คะแนน)	- มีทักษะในการฟัง (ตั้งใจ และจับประเด็นคำถามได้ชัดเจน สามารถตอบคำถามได้ตรงและครบทุกประเด็น) - มีทักษะในการพูด (มีเนื้อหาสาระที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ไม่วกวน ชัดถ้อยชัดคำและมีจังหวะการพูดที่เหมาะสม)

อนึ่ง กำหนดให้ผู้ผ่านการสอบข้อเขียนซึ่งได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่มีความเหมาะสมที่จะให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน กรมสอบสวนคดีพิเศษจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนน ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่กรมสอบสวนคดีพิเศษประกาศรับสมัคร โดยนำผลคะแนนจากองค์ประกอบด้านความรู้ความสามารถ จำนวน ๕๕ คะแนน (สอบข้อเขียน+สอบสัมภาษณ์) ผลคะแนนจากการพิจารณาองค์ประกอบด้านประวัติการรับราชการ จำนวน ๑๕ คะแนน ผลคะแนนจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ คะแนน และผลคะแนนจากการพิจารณาเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาและปรับปรุงงาน จำนวน ๒๐ คะแนน มารวมกันแล้วจัดเรียงลำดับตามลำดับคะแนน กรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามหลักเกณฑ์อาวุโสของทางราชการเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโสของทางราชการจัดเรียงตามลำดับดังนี้

๖.๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๖.๒ ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๖.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๖.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๖.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๖.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๖.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๗. กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือกทำการเลือกสังกัดที่จะแต่งตั้งตามตำแหน่งว่างตามกลุ่มตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก เรียงตามลำดับคะแนน ทั้งนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษจะมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้รักษาการในตำแหน่งไว้ก่อน โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องจัดส่งผลงานฉบับครบถ้วนสมบูรณ์ อันประกอบด้วย ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๓ เรื่อง (เฉพาะผลงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ) และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาและปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดส่งให้แก่คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาต่อไป ผลงานของผู้ผ่านการคัดเลือกผู้ใดที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว กรมสอบสวนคดีพิเศษจะมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้จัดส่งผลงานฉบับครบถ้วนสมบูรณ์ถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๘. หากผู้ผ่านการคัดเลือกผู้ใดไม่ประสงค์จะเลือกสังกัดตามตำแหน่งว่างตามกลุ่มตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และจะไม่มีการเรียกลำดับสำรองขึ้นมาแทน

๙. กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการสังกัดศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้หรือหน่วยงานอื่นที่ต้องปฏิบัติตามข้อผูกพันของหน่วยงานดังกล่าวที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดไว้ แต่ยังไม่ปฏิบัติงานได้ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ และผู้ผ่านการคัดเลือกเลือกดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานอื่นกรมสอบสวนคดีพิเศษจะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้เลือก และจะมีคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือช่วยราชการในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือหน่วยงานอื่นที่ต้องปฏิบัติ

ตามข้อผูกพันของหน่วยงานดังกล่าวที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดไว้ต่อไปจนกว่าจะครบกำหนด จึงจะมีสิทธิกลับไปปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์คุณสมบัติ

๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ และดำรงตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ เคยดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่คดีพิเศษหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนี้

๑) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ.แล้ว

๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ ชำนาญการพิเศษ (๘)
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔ ปี

การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการ แต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกิน ครั้งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๙

พันตำรวจเอก

(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประธาน อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ



ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และหลักเกณฑ์คุณสมบัติ การประเมินความรู้ความสามารถ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ เพิ่มเติม

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ข้าราชการพิเศษ, เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ, เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ การประเมินความรู้ความสามารถ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ข้าราชการพิเศษ และ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ การประเมินความรู้ความสามารถ และการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ จำนวน ๔ ฉบับ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และการประเมินความรู้ ความสามารถและคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ข้าราชการพิเศษและพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ชัดเจน และครอบคลุม ตำแหน่งว่างของหน่วยงานในสังกัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และมติ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษข้าราชการพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และหลักเกณฑ์คุณสมบัติ การประเมินความรู้ความสามารถ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษและพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ เพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๑. การพิจารณาองค์ประกอบด้านความรู้ความสามารถ ในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ โดยการสอบข้อเขียน ให้ทดสอบความรู้สำหรับตำแหน่งว่างของหน่วยงานในสังกัด ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประมวลกฎหมายอาญา ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา กฎหมายลักษณะพยาน และความรู้เกี่ยวกับการทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ สำหรับตำแหน่งว่างในสังกัด ศูนย์ต่อต้านการค้ายาเสพติด

๑.๒ ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย

การรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ สำหรับตำแหน่งว่างในสังกัด กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มค่าใช้จ่ายคดีพิเศษ กลุ่มคดีความเห็นแย้ง ศูนย์บริหารคดีพิเศษ และศูนย์สืบสวนสะกดรอย

๒. การประเมินความรู้ความสามารถ เพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษและพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ โดยการสอบข้อเขียน ให้ทดสอบความรู้สำหรับตำแหน่งว่างของหน่วยงานในสังกัด ดังต่อไปนี้

๒.๑ ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประมวลกฎหมายอาญา ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา กฎหมายลักษณะพยาน และความรู้เกี่ยวกับการทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ สำหรับตำแหน่งว่างในสังกัด ศูนย์ต่อต้านการค้ายาเสพติด

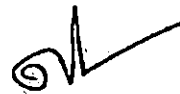
๒.๒ ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ สำหรับตำแหน่งว่างในสังกัด กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มค่าใช้จ่ายคดีพิเศษ กลุ่มคดีความเห็นแย้ง ศูนย์บริหารคดีพิเศษ และศูนย์สืบสวนสะกดรอย

นอกจากนี้ให้เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ, เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ, เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ การประเมินความรู้ความสามารถ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ และ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ การประเมินความรู้ความสามารถ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พันตำรวจเอก



(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประธาน อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ